

Identificando, reclutando y desarrollando dones de tiempo y talento

Los ministerios parroquiales juegan un rol vital en la vida y crecimiento de la parroquia. ¿Cómo identificar y empoderar parroquianos a dar un paso y contribuir hacia la revitalización de la vida de la parroquia? En este taller presentaremos ideas de cómo buscar, invitar, fomentar y energizar personas para que puedan desarrollar sus dones de tiempo y talentos eficazmente y consecuente al llamado de Dios al servicio de los demás.

I. Introducción

- a. Saludo y presentación
- b. Nombre, lugar y parroquia y talento

II. Corresponsabilidad en contexto

- a. Carta Pastoral sobre la Corresponsabilidad – USCCB (1992)
 - i. La Corresponsabilidad: Respuesta de los Discípulos
- b. Corresponsabilidad
 - i. Conversión = un compromiso con el Señor
 - ii. Discípulos de Jesús – consecuentes a la enseñanza de Jesús
 - iii. El verdadero discípulo considera que todo lo que es y posee son dones y bendiciones y percibe la necesidad de compartir esos dones y bendiciones con otros, por el Reino de Dios.
 - iv. Estilo de vida - Tiene el poder de formar y moldear la manera en que entendemos nuestra vida y la forma en que la estamos viviendo.
 1. No solo en la iglesia sino con nuestras familias y sociedad
 - v. ¿Quién es un cristiano corresponsable? Uno que recibe los dones de Dios con gratitud, los aprecia y los cuida de manera responsable y moderada, los comparte en justicia y amor con los demás y se los devuelve al Señor con creces.

III. Definición de términos

- a. Tiempo
 - i. Un verdadero entendimiento de la corresponsabilidad empieza con cuidar y compartir el don del tiempo. No somos dueños del tiempo.
 - ii. Tenemos cierta cantidad de tiempo por lo tanto tenemos que planificar un horario cuidadoso para tener el tiempo de trabajar, descansar, jugar y orar por que es vital para ser corresponsables de nuestras vidas físicas, emocionales, espirituales e intelectuales.
 - iii. Tiempo es una de las posesiones mas valiosas que tenemos.

b. Talentos

- i. Nuestros talentos son las bendiciones especiales que cada uno ha recibido de un Creador que nos ama, que aprecia la diversidad y variedad abundante de toda la creación.
- ii. Alimentar, desarrollar, usar las habilidades y características otorgadas por Dios nos ayudan a definir “quienes somos” como personas individuales. Algo de nosotros mismos. Nuestra “esencia individual”
- iii. Patrones innatos - Cosas que hacemos bien o que nos gusta particularmente hacer.
- iv. Como se manifiesta un talento? Tendencia natural a:
 1. Ser competitivo
 2. Percibir las emociones de los demás
 3. Actuar bien bajo presión
 4. Hacer reír a los demás
 5. Disfrutar de los rompecabezas
 6. Reconocer la singularidad de cada persona
 7. Imaginar y expresar claramente una posible situación futura

IV. Fomentar las donaciones de tiempo, talento y dinero

a. Siete pasos que sugiere la carta pastoral

i. Testimonio Personal

1. Ingrediente mas importante
2. Corresponsabilidad modo de vida y no un programa mas.
3. Sacerdotes, religiosos y laicos mostrar cambio consecuente a la corresponsabilidad

ii. Compromiso de los dirigentes

1. El compromiso del párroco es necesario y vital
2. Comités activos compuesto por sacerdote, agentes pastorales/laicos a la corresponsabilidad. (orar, debatir, aprender y dirigir)
3. Tareas del comité:
 - a. Educación y formación sobre la corresponsabilidad
 - b. Supervisión de los esfuerzos para fomentar donaciones de tiempo y talento (Guías – ayudar a otros a descubrir su dones)
 - c. Personal profesional y/o asesores empleados de la parroquia
4. Es esencial tener un liderazgo colaborador y participación activa de muchas personas

- iii. Hospitalidad, evangelización y acercamiento (misión de la parroquia)
 - 1. Comunidades hospitalarias con un compromiso de predicar el evangelio y servir las necesidades de otros.
 - 2. Se reconocen por la vitalidad de fe y por su calidad de su servicio e inspiran a otros a querer hacer lo mismo
 - 3. Reflexionar en la eficacia de sus esfuerzos para ser acogedores, evangelizadores y servidores.
 - 4. Reclutamiento y participación se da por si solo
- iv. Comunicación y educación
 - 1. Material impreso, audiovisual, teléfonos, cartas, letreros, anuncios en los boletines, grupos sociales etc.
 - 2. Se debe tener eficacia en la comunicación que se usa para “contar nuestra historia”
 - 3. Profesionales calificados (pagados/voluntarios)
- v. **Reclutamiento, preparación y reconocimiento de los dones de tiempo y talento**
 - 1. Reclutamiento – es esencial para la vida de la parroquia por que se da a conocer la misión parroquial y se invita a participar en ella. Da vida. Se hace una invitación pastoral dándose a conocer el programa.
 - 2. Preparación – entrenamiento y educación continua para asegurarnos que el tiempo y talento de voluntarios sea respetado y usado sabiamente. Es necesario invertir tiempo y dinero en el entrenamiento.
 - 3. Identificación/reconocimiento - tareas
 - a. Destrezas – son las capacidades básicas para ejecutar uno a uno los pasos fundamentales de una tarea. Capacitación sobre como hacer las cosas.
 - b. Conocimiento – se adquiere mediante la educación y la capacitación. Información.
 - c. Fortaleza – es la capacidad de proporcionar un desempeño constante de excelente nivel en una determinada actividad.
 - d. Destreza y conocimiento para convertir el talento en fortaleza
 - e. Celebrar los preciosos dones de tiempo y talento de las personas
- vi. La corresponsabilidad con el dinero
 - 1. Siguiendo los pasos anteriores y analizándose que se están llevando acabo las donaciones llegan por si solas.
 - 2. Son bienvenidas las donaciones de tiempo y talento o se da la impresión de que solo le importa el dinero?
 - 3. Evaluación honesta/ética sólida de lo que se esta haciendo

4. Siempre que la presentación sea consecuente con la teología y la practica de la corresponsabilidad, los principios y las técnicas profesionales de recaudación de fondos pueden ser de gran ayuda en los esfuerzos conjuntos para la corresponsabilidad y el desarrollo.
- vii. Obligación de rendir cuentas
 1. Compromiso visible con su obligación de rendir cuentas (transparencia)
 2. Incluyendo actividades, toma de decisiones y la forma de recaudación y administración de fondos.
 3. Rendir cuentas es fundamental a la corresponsabilidad.

V. Ideas/Sugerencias

- a. Testimonios de tiempo y talentos
 - i. Verbal o impreso
 - ii. Planear estos momentos de testimonios durante todo el año como parte del plan pastoral de la parroquia y no solo en el fin de semana de compromisos.
 - iii. Presentar un informe financiero
- b. Tarjetas de tiempo y talento
 - i. Misas
 - ii. Ferias de ministerios
 - iii. Cual es mi talento?
 - iv. Cuanto tiempo me puedo comprometer para ponerlo al servicio de los demás?
- c. Presentación de proyectos
 - i. Un plan concreto que vaya de acuerdo a la misión de la parroquia
 - ii. Objetivo y metas claras (tareas)
 - iii. Fechas especificas
 - iv. Como, cuando, donde...
- d. Celebración de dones y talentos
 - i. Cena de agradecimiento
 - ii. Entrega de certificados
 - iii. Tarjeta de regalo/agradecimiento firmada por el párroco y miembros del comité.
- e. Foros
 - i. Para escuchar las necesidades de la comunidad en general para a su vez la parroquia pueda responder a ellas.

Historia de la parroquia de San Francisco de Asís en Wichita, Kansas.

El don que cada uno haya recibido, pónganlo al servicio de los otros, como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios. (1 Pe 4:10)